

بررسی تأثیر هزینه آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی با استفاده از الگوی تعادل عمومی قابل محاسبه

ابوالفضل جنتی مشکانی^۱ مرتضی سامتی^۲ رحمان خوش اخلاق^۳

رحیم دلالی اصفهانی^۴ مصطفی عمادزاده^۵

تاریخ دریافت: ۱۳۹۰/۹/۱۳

تاریخ پذیرش: ۱۳۹۰/۱۲/۱۱

چکیده

یکی از اهداف برنامه‌ریزان اقتصادی افزایش رشد اقتصادی در کنار افزایش بهره‌وری نیروی کار است. سرمایه‌گذاری (هزینه) بر روی آموزش می‌تواند این دو هدف عمده را تأمین کند. هدف این پژوهش بررسی اثرات افزایش هزینه آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی با استفاده از یک مدل تعادل عمومی محاسبه‌پذیر است لذا، بر مبنای آمار و اطلاعات اقتصادی سال ۱۳۸۰ و همچنین ماتریس حسابداری اجتماعی همین سال، سه سناریوی متفاوت برای رشد هزینه آموزش در نظر گرفته شده و اثرات آن بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی برآورد می‌شود.

نتایج به دست آمده نشان می‌دهد که رشد هزینه آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی اثر مثبت دارد. افزایش ۵۰ درصدی هزینه آموزش در دوره اول ۳/۸۱ درصد سرمایه‌ی انسانی را افزایش داده و به میزان ۵/۸ درصد به رشد اقتصادی افزوده است. در دوره دوم به ترتیب ۵/۴ درصد و ۷/۳ درصد سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی را افزایش داده است. هرچند جدا کردن اثرات رشد اقتصادی در دوره اول، به عوامل سرمایه‌ی انسانی و فیزیکی، نشان از نبودن ارتباط میان سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی است اما در دوره دوم جداسازی اثرات رشد اقتصادی عوامل، نشان‌دهنده‌ی ارتباط میان رشد اقتصادی و سرمایه‌ی انسانی است.

واژگان کلیدی: آموزش، سرمایه‌ی انسانی، رشد اقتصادی، مدل تعادل عمومی محاسبه‌پذیر.

JEL: H5, I2

۱- دانشجوی دکتری اقتصاد دانشگاه اصفهان، Email: gannaty@yahoo.com

۲- استاد گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان، Email: msameti@mailier.fsu.edu

۳- استاد گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان، Email: rahmankh44@yahoo.com

۴- دانشیار گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان، Email: dallali@ase.ui.ac.ir

۵- استاد گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان، Email: emadz@ase.ui.ac.ir

۱- مقدمه

امروزه، توسعه اقتصادی پایدار، بدون سرمایه گذاری اساسی و بنیادین بر روی نیروی انسانی امکان پذیر نیست. آموزش، قدرت خلاقیت، سازندگی و بهره‌وری را افزایش می دهد و در توسعه پایدار تأثیری تعیین کننده دارد. بررسی و اندازه گیری اثرات سرمایه گذاری در آموزش بر روی سرمایه ی انسانی و رشد اقتصادی یکی از مطالب بحث برانگیز علم اقتصاد است. بسیاری از صاحب نظران علوم انسانی به ویژه اقتصاددانان، سرمایه ی فیزیکی را تنها عامل پیشرفت اقتصادی نمی دانند بلکه یافته ها، کشفیات علوم تجربی و ظرفیت های آموزشی را، که از راه آموزش، تحقیقات و فناوری به دست می آید جزء جدایی ناپذیر سرمایه ی انسانی به شمار آورده و آن را در رشد اقتصادی مؤثر می دانند. برخی دیگر از دانشمندان، سرمایه ی انسانی را ظرفیت به دست آوردن مهارت های لازم برای انجام وظایف شغلی می دانند.

رشد اقتصادی مناسب و پایدار فقط با ایجاد تحول در بهره‌وری نیروی انسانی و توسعه ی فن آوری امکان پذیر است. ارتقا سطح آموزش نیازمند سرمایه گذاری در آموزش و افزایش امکانات فیزیکی و انسانی در بخش آموزش است.

هدف این پژوهش بررسی تأثیر افزایش در هزینه های عمومی آموزش بر روی سرمایه ی انسانی و رشد اقتصادی است. که با استفاده از مدل تعادل عمومی قابل محاسبه^۱ و ماتریس حسابداری اجتماعی^۲ سال ۱۳۸۰ بررسی شده است. این مقاله پنج بخش دارد. در بخش نخست ادبیات موضوع و پیشینه ی تحقیق مرور می شود؛ سپس، ساختار الگو و روابط مدل مورد استفاده، توضیح داده می شود. بخش سوم؛ شامل پایه های اطلاعاتی الگوی مورد استفاده است. بخش چهارم به طرح مدل و تحلیل نتایج به دست آمده از سناریوهای مختلف اختصاص دارد. در بخش پایانی به جمع بندی و نتیجه گیری پرداخته می شود.

۲- مروری بر ادبیات موضوع و پیشینه ی تحقیق

بیشتر اقتصاددانان بر تشکیل سرمایه ی فیزیکی و انسانی به عنوان عوامل اصلی و تعیین کننده ی رشد و توسعه ی اقتصادی تأکید دارند. در دیدگاه های جدید رشد، بر اثر سرمایه ی انسانی روی رشد اقتصادی تأکید بیشتری می شود. در همین راستا نیروی انسانی آموزش دیده، اندیشمند و متفکر، در توسعه و گسترش فناوری های تولید به عنوان پایه و محور اساسی پیشرفت و رشد اقتصادی تلقی می شود. تمرکز کمی سرمایه؛ شامل شکل گیری واحدهای صنعتی و ماشین آلات به همراه تمرکز کیفی سرمایه به جهت داشتن

1-Computable General Equilibrium Model

2- Social Accounting Matrix (SAM)

خدمات مطلوب‌تر آموزش و بهداشت در راستای ارتقای سطح علم و مهارت، بر رشد و توسعه‌ی جامعه تأثیر اساسی دارد. در اصل، پیشرفت یک کشور تا زمانی که روشها مدرن است، همیشه امکان‌پذیر خواهد بود. این روش‌ها تنها به معنی در اختیار داشتن ابزارهای جدید نیست. بلکه ابزارها، همراهی افکار نوین و مدرن کارایی لازم را دارند. (قره باغیان، ۱۳۷۳) منشأ شکل‌گیری این افکار نوین و مدرن به وجه غالب، تحصیلات است. به همین دلیل، آموزش هر کشور تأثیر اساسی در فراهم آمدن بستر مناسب برای رشد اقتصادی آن کشور دارد.

رشد اقتصادی افزایش مداوم در تولید ناخالص ملی است. در این میان، آموزش یکی از محورهای اصلی این رشد به شمار می‌آید؛ زیرا، تجربه‌ی کشورهای پیشرفته نشان می‌دهد که توضیح نرخ رشد اقتصادی فقط با سرمایه‌های فیزیکی و جمعیت شاغل، ناکافی است. افزون بر این، عوامل دیگری که به اسم مازاد یا باقی مانده معروف شده، رشد اقتصادی این جوامع را تشدید کرده و علت اساسی افزایش بهره‌وری سرمایه و نیروی انسانی است. بسیاری از اقتصاددانان معتقدند که: عامل مازاد یا باقی مانده که توضیح‌دهنده‌ی بخش مهمی از رشد اقتصادی کشورهای پیشرفته است، به طور مستقیم و غیر مستقیم به آموزش بهتر بستگی دارد. (شاکری، ۱۳۸۷)

درباره‌ی تأثیر سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی، تئوری نظری بسیار قوی وجود دارد. آروو^۱ در سال ۱۹۶۲، نشان داد که آموزش نیروی کار اثرات جانبی بر تولید دارد لذا در این زمینه به آموزش در هنگام کار اعتقاد داشت. اوزاوا^۲ چند سال بعد سرمایه‌گذاری بر نیروی انسانی را در مدل‌های رشد اقتصادی وارد کرد. در مدل اوزاوا سرمایه‌ی انسانی با اختصاص بخشی از زمان کارگران بر آموزش به‌دست می‌آید. رومر^۳ در سال ۱۹۹۰، متغیر سرمایه‌ی انسانی را در معادله‌ی رشد اقتصادی وارد کرد. مدل رشد در نظر گرفته‌شده به‌وسیله‌ی رومر نئوکلاسیکی و با فروض نئوکلاسیکی بود. هر چند وی در مطالعات خود در سال ۲۰۰۱ نشان داد، که سطح فناوری به موجودی اولیه‌ی نیروی کار و سرمایه بستگی دارد. مدل مذکور در این تحقیق دارای بازدهی ثابت به مقیاس بود. (رومر، ۲۰۰۱)

پژوهش‌های انجام شده در زمینه تأثیر سرمایه‌ی انسانی در رشد اقتصادی با استفاده از تابع تولید، دو گروه اصلی دارد. وجه تمایز این دو گروه، یا نوع متغیری است که از آن به عنوان نماینده‌ی سرمایه‌ی انسانی استفاده می‌شود و یا روش درج آن متغیر است. محور اساسی این نوع پژوهش‌ها این است که سرمایه‌ی انسانی در رشد اقتصادی اهمیتی فراوان دارد. اما، بنا به نوع توصیف این متغیر و اندازه‌گیری آن،

1-Arrow

2-Uzawa

3-Romer

پژوهشگران نتایجی متفاوت از اهمیت آن به دست آورده اند که این نتایج بستگی زیادی به روش استفاده شده ی آنها دارد.

توربک و هونگ^۱ (۲۰۰۳)، اثرات هزینه های آموزش عمومی بر سرمایه ی انسانی، رشد و فقر در دو کشور تانزانیا و زامبیا را با استفاده از مدل تعادل عمومی قابل محاسبه، بررسی کردند. آنها با استفاده از مدل CGE و همچنین، ماتریس حسابداری اجتماعی^۲ این اثرات را بررسی کردند. مدل استفاده شده توسط آنها -مدل استاندارد تعادل عمومی- طرح شده از سوی درویس، دملو و رایبسون در سال ۱۹۸۲ بود که در سال ۱۹۹۱ به وسیله ی رایبسون و همکاران توسعه یافته و در سال ۱۹۹۲ توسط توربک تعدیل شده بود. آنها نیروی کار را بر اساس سطح آموزش و مهارت در سه دسته ی بی سواد (غیر ماهر)، با سواد متوسط (نیمه ماهر) و یا سطح آموزش عالی (ماهر) دسته بندی کردند.

در این تحقیق مدل نئوکلاسیکی چهار بخشی لحاظ شده است. در ابتدا، موجودی اولیه ی اقتصاد، سرمایه ی انسانی و سرمایه است. خانوارها در پی دستیابی به حداکثر مطلوبیت هستند. بنگاه ها نیز سود خود را حداکثر کرده و نیروی کار را به صورت بهینه استخدام می کنند (نقطه ی برابری دستمزد و ارزش نهایی تولید) و موجودی سرمایه و سرمایه ی انسانی نیز افزایش می یابد. سرمایه از طریق پس انداز به همراه سرمایه گذاری داخلی و خارجی و سرمایه ی انسانی با رشد جمعیت به همراه آموزش افزایش می یابد.

سه سناریوی متفاوت برای تعیین آثار هزینه های آموزش عمومی تعریف شده است. بر اساس این سناریو نتایج حاصله نشان می دهد که افزایش هزینه های آموزش، رشد را افزایش و فقر را کاهش می دهد. اما، آثار افزایش هزینه های آموزش در دو کشور متفاوت است؛ به گونه ای که در یکی، افزایش هزینه ی آموزش، رشد درآمد نیروی کار را به دنبال دارد و در دیگری این رشد درآمد مذکور را کاهش می دهد. این پژوهشگران علت این امر را ساختار تولیدی متفاوت دو کشور می دانند و پیشنهاد می کنند که راهبردهای کاهش فقر در این دو کشور بر اساس زیرساخت های تولیدی و اجتماعی خاص آن کشور تعریف شود. همچنین، با توجه به سناریوهای تعریف شده پیشنهاد می شود که برای افزایش کارایی هزینه های آموزشی بهتر است دولت، مدارس بیشتری ساخته و معلمان بیشتری به نواحی روستایی بفرستد.

بر اساس نتایج به دست آمده با توجه به بهره وری پایین نیروی کار در این دو کشور، افزایش دستمزد محدود می شود که پی آمد آن، با وجود رشد اقتصادی ایجاد شکاف میان درآمد نیروی کار و سرمایه است. و این توزیع درآمد را بدتر می کند. (توربک و هانگ، ۲۰۰۳)

1-Hong & Thorbecke

2- Social Accounting Matrix (SAM)

اوجاها و پرادهان^۱ (۲۰۰۶) با استفاده از مدل تعادل عمومی و مدل طرح شده از سوی توربک و هانگ آثار افزایش هزینه‌های آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی در کشور هند را بررسی کردند. آن‌ها با سه سناریوی مختلف اثرات افزایش هزینه‌ی آموزش بر رشد اقتصادی را بررسی کردند که نتیجه افزایش سرمایه‌گذاری در آموزش، رشد سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی را بیشتر می‌کند. در کشورما نیز پژوهش‌های متعددی تأثیر سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی را بررسی کرده که در زیر به تعدادی از آن‌ها اشاره می‌شود.

عمادزاده، خوش اخلاق و صادقی در سال ۱۳۷۹، مطالعه‌ای درباره‌ی تأثیر سرمایه‌ی انسانی در رشد اقتصادی انجام داده‌اند. ایشان با به کارگیری مدل طرح شده از سوی جیمز ریمو (۱۹۹۵) کوشیده‌اند تا سهم مخارج آموزش و تحصیلات نیروی کار در تولید ناخالص داخلی را برآورد کنند. ضریب‌های برآوردی که کشش‌ها را نشان می‌داد، همگی دارای آماره‌های t معنی‌دار بود. به گونه‌ای که یک درصد افزایش در تعداد نیروی شاغل متخصص به ۰/۵۵ درصد افزایش در تولید ناخالص داخلی منجر شده و بدین ترتیب، مهم‌ترین عامل مؤثر در تولید به شمار آمده است. ضمن اینکه یک درصد افزایش عوامل سرمایه‌ی فیزیکی به افزایش ۰/۳۵ درصد در تولید ناخالص داخلی منجر شده و یک درصد افزایش در نیروی کار غیرمتخصص به ۰/۳۲ درصد افزایش تولید ناخالص داخلی منجر شده است.

الماسی، سهیلی و سپهان قریب‌بابا (۱۳۹۰) آثار سرمایه‌گذاری در آموزش عالی بر رشد اقتصادی ایران در دوره‌ی ۱۳۵۰-۱۳۸۴ را بررسی کردند. آن‌ها در پژوهش خود از الگوی مدل‌های رشد درون‌زا برای کمی‌سازی ارتباط بین متغیرهای تأثیرگذار بر رشد اقتصادی استفاده کرده و با روش همگرایی پنج مرحله‌ای یوهانسن آن را برآورد کردند. پیشنهاد این مطالعه آن است که با سرمایه‌گذاری بیشتر در نیروی انسانی و تربیت افزون‌تر آنها، شرایط برای افزایش عرضه‌ی نیروی کار متخصص با تحصیلات عالی، محققین و کارآفرینان فراهم شود.

حیدری و همکاران (۱۳۹۰) با استفاده از کاربرد رهیافت آزمون کرانه‌ها، تأثیر آموزش عالی بر رشد اقتصادی در کشور ایران را بررسی کرده‌اند. آزمون این پژوهش درباره‌ی تأثیر متغیر شاغلان دارای تحصیلات دانشگاهی بر رشد اقتصادی ایران است. آن‌ها در تحقیق خود با استفاده از رهیافت آزمون علیت گرنجر، رابطه‌ی تعادلی بلندمدت میان آموزش عالی و رشد اقتصادی با استفاده از داده‌های سالانه‌ی ۱۳۸۶-۱۳۵۰، در کشور ایران را بررسی کرده‌اند. نتایج، وجود رابطه‌ی بلندمدت میان این دو متغیر در کشور

ایران را تأیید می‌کند، بدین صورت که در بلندمدت، موجودی سرمایه و آموزش عالی، تأثیر معنادار و مثبت بر رشد اقتصادی دارد.

در مدل آموزش عالی در هر دوره ۷۵ درصد از عدم تعادل درآمد واقعی به سوی مقدار تعادلی بلندمدت خود همگراست. همچنین، نتیجه‌ی آزمون علیت-گرنجر شرطی، علیت (رابطه علت و معلولی) غیرمستقیم از رشد آموزش عالی به رشد اقتصادی در بلندمدت را نشان می‌دهد. نتایج برآوردها نشان می‌دهد که آموزش عالی در کوتاه‌مدت و بلندمدت، تأثیری مشابه موجودی سرمایه، بر رشد اقتصادی دارد.

همان گونه که دیده می‌شود، همه‌ی مطالعات انجام گرفته در کشور از روش اقتصادسنجی استفاده کرده و در بسیاری از موارد تأثیر سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی آزموده شده است. اما، پژوهشگران به تأثیر هزینه‌ی آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی کمتر توجه کرده‌اند.

۳- ساختار و روابط مدل

مدل به کار برده شده در این تحقیق بر اساس مدل استاندارد تعادل عمومی طرح شده به وسیله‌ی توربک و هونگ است که مطابق با مدل تعادل عمومی طرح شده به وسیله‌ی درویس و راینسون می‌باشد. در واقع، این یک مدل CGE پویا با پویایی نگاه به جلو است. که بر اساس آمار و اطلاعات موجود تغییراتی داشته و با ساختار اقتصادی کشور سازگار شده است.

مدل‌های CGE پویا با پویایی حرکت به جلو، مبتنی بر فرض انتظارات ایستا است. در مدل‌های CGE پویا، پویایی حرکت به جلو یک سری از تعادل‌های ایستا به صورت بازگشتی حل می‌شود. در مدل‌های CGE پویا با پویایی نگاه به جلو، انتظارات نسبت به پیامدهای آتی ناشی از رفتار عوامی اقتصادی وارد مدل می‌شود و مدل برای یک تعادل بین زمانی حل می‌شود.

رویکرد حرکت به جلو برای نخستین بار به وسیله‌ی آدلمن و راینسون (۱۹۷۸) استفاده شد که بعدها به وسیله‌ی درویس و دیگران (۱۹۸۲) تسهیل شد. در این نوع فرمول بندی پویایی، به طور ضمنی فرض می‌شود که انتظارات نسبت به حوادث و وقایع آینده اثری بر تصمیم‌گیری عاملان اقتصادی در دوره‌ی جاری ندارد و رفتار عاملان اقتصادی تنها به گذشته و حال بستگی دارد. برای مثال، فرض می‌شد که مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان بر اساس قیمت‌های نسبی حال و گذشته تصمیم می‌گیرند و روند آتی قیمت‌ها بر تصمیم فعلی آن‌ها اثری ندارد. (ناظمان و بکی حسکوئی، ۱۳۸۸).

در پژوهش حاضر مدل نئوکلاسیکی چهار بخشی مورد نظر است که شامل خانواده‌ها، بنگاه‌ها، دولت و بخش خارجی است. که خانوارها در ۴ گروه مختلف بر حسب درآمد و محل زندگی (شهری و روستایی) طبقه‌بندی

می‌شوند. بنگاه‌ها و بخش‌های تولیدی نیز به بخش‌های صنعت که شامل ساختمان و مسکن، نفت و پتروشیمی و معدن و بخش کشاورزی و خدمات است تقسیم می‌شود.

اقتصاد بواسطه‌ی صادرات و واردات با جهان خارج ارتباط دارد. در ابتدا، اقتصاد، موجودی اولیه‌ی خود را از سرمایه‌ی انسانی و سرمایه دارد. خانوارها در پی دست‌یابی به حداکثر مطلوبیت هستند. بنگاه‌ها نیز سود خود را حداکثر کرده و نیروی کار را به صورت بهینه استخدام می‌کنند (نقطه‌ی برابری دستمزد و ارزش نهایی تولید)؛ در نتیجه، موجودی سرمایه و سرمایه‌ی انسانی افزایش می‌یابد. سرمایه با پس‌انداز و سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی و سرمایه‌ی انسانی با رشد جمعیت و آموزش افزایش می‌یابد. ساختار و چگونگی تأثیر هزینه‌ی آموزش بر متغیرهای کلان اقتصادی، عرضه‌ی نیروی کار و توزیع درآمد در قالب یک مدل تعادل عمومی آورده شده است.

معادلات الگوی پایه

این قسمت شامل معادلات الگوی پایه‌ی کاربردی تعادل عمومی می‌شود. اندیس‌های i و j نشان‌دهنده‌ی بخش‌های اقتصادی بوده و شامل n بخش است. از سوی دیگر، اندیس t زمان را نمایش می‌دهد که سال پایانی الگو، T خواهد بود.

تابع تولید و کالا

تابع تولید ساختاری دارد که با کَشش جانشینی، ثابت فرض می‌شود و می‌تواند دارای مدل CES یا Cobb-Douglas باشد. ارزش افزوده‌ی هر یک از بخش‌ها برابر خواهد بود با تولید در بخش‌های مختلف منهای ارزش کالاهای واسطه‌ای که در معادله‌ی (۱۰) آمده است. (معادلات در قسمت پیوست آورده شده است)

شاخص استفاده شده برای سرمایه‌ی انسانی در این مرحله، سال‌های تحصیل و آموزش افراد است. بنابراین، نیروی کار بر حسب میزان سواد و تحصیل به سه دسته‌ی مختلف تقسیم شده است. اما، نیروی کار استفاده شده در هر بخش، ترکیبی از نیروی انسانی (بی سواد، با سطح سواد متوسط و دارای تحصیلات عالی) است که در معادله‌ی (۹) با شاخص نیروی کار مرکب، آورده شده است. چگونگی ارتباط میان نیروی کار، سرمایه انسانی و تابع تولید با توجه به عرضه‌ی نیروی کار و همچنین، نیروی کار مرکب به صورت زیر خواهد بود.

انتخاب هر فرد نسبت به این که آیا تحصیل کند یا نه، به وسیله‌ی حداکثرسازی درآمد عمر فرد تعیین می‌شود. او می‌خواهد مطلوبیت خود را از مصرف به حداکثر برساند. اگر فرض شود که وضعیت تراگذاری

حاکم باشد، حداکثرسازی مطلوبیت نیازمند حداکثرسازی درآمد عمر وی است. فرض بر این است که افراد همانند یکدیگرند، به جز در دسترس بودن امکانات آموزشی (مانند فاصله تا مدرسه و حمل و نقل به آن‌جا، در دسترس بودن آموزگار، کتاب درسی و میز).

ارزش مورد انتظار درآمد شغلی یک فرد تحصیل کرده، به سطح دستمزد و وجود امکانات تحصیلی بستگی دارد. در دوره‌ی زمانی t هر فرد یکی از دو گزینه زیر را برمی‌گزیند: تحصیلات بالاتر داشته باشد تا درآمد شغلی بالاتری در این دوره به دست آورد ($t+1$) یا با صرف نظر از علم آموزی با تبدیل شدن به نیروی کار، درآمدی منطبق با سطح تحصیلات خود داشته باشد. فرض می‌شود که برای این تصمیم هر فرد از اطلاعات قیمت دوره‌ی پیشین استفاده می‌کند. یا اینکه افراد دارای انتظاراتی کوتاه‌مدت هستند. برای مثال، نرخ افزایش حقوق در آینده با نرخ رشد اقتصادی g_{t-1} رشد یافته و نرخ بهره‌ی r_{t-1} ثابت خواهد بود. (توربک و هانگ، ۲۰۰۳) (معادلات در قسمت پیوست آورده شده است).

جریان‌های انواع مختلف نیروی کار با سطوح مختلف با یکدیگر در ارتباط است. در حقیقت، معادله‌ی (۵) بیان می‌کند که عرضه‌ی نیروی کار در هر سطح آموزشی بستگی به امکانات آموزشی داده شده از سوی دولت و همچنین، اختلاف دستمزد در سطوح مختلف تحصیلی دارد، همان گونه که در جدول (۱) آمده است.

جدول ۱- ساختار جریان نیروی کار

فارغ التحصیلان عالی	فارغ التحصیلان ابتدایی	جمعیت	
- -	- MS3	MS2 -	آموزش ابتدایی عالی
- - ML3	- ML2 -	ML1 - -	نیروی کار بدون تحصیلات تحصیلات ابتدایی تحصیلات عالی
MS3	MS2	MS1	جمع کل

در رشد جمعیت (MS_1)، برخی به دبستان می‌روند (MS_2)، در حالی که بقیه تحصیل نکرده باقی می‌مانند (ML_1). از دبستان هم برخی به تحصیلات بالاتر می‌رسند (MS_3)، در حالی که دیگران به طور مستقیم و با

تحصیلات ابتدایی (ML2) وارد بازار کار می‌شوند. در نهایت، کارگران دارای تحصیلات بالا (ML3) از تحصیلات عالیه (MS3) به‌دست آمده وارد بازار کار می‌شوند. هنگامی که افزایش کل نیروی کار محدود به نرخ رشد جمعیت ثابتی باشد، عرضه‌ی نیروی کار تحصیل‌نکرده از نیروهای باقی‌مانده تعیین می‌شود.

معادلات قیمت

در قسمت صادرات و واردات، فرض کوچک بودن کشور ایران رعایت شده است. بنابراین، قیمت‌های جهانی صادرات و واردات برونزا است. با این تعریف قیمت‌های داخلی از حاصل ضرب قیمت‌های جهانی در نرخ ارز که شامل نرخ‌های سوبسید یا تعرفه است، خواهد بود. قیمت کالاهای صادراتی و وارداتی به‌صورت متوسط وزنی قیمت داخلی کالاها و قیمت‌های جهانی کالاها می‌باشد.

قیمت‌های خالص یا قیمت ارزش‌افزوده با قیمت‌های خالص منهای هزینه‌های مواد واسطه‌برابر خواهد بود. از آن‌جا که الگوی تعادل عمومی شکل گرفته بر اساس تعادل والراسی است؛ که یکی از فروض آن مبنا بودن قیمت‌های نسبی می‌باشد؛ بنابراین، در الگوهای تعادل عمومی، شاخص قیمت ارز و شاخص قیمت‌ها معادل یک فرض است.

بازار عوامل تولید

در این تحقیق دو نوع عامل تولید سرمایه (پس انداز) و نیروی کار برای تولید بررسی می‌شود. فرض بر این است که واحدهای تولیدی، تقاضا برای عوامل تولید را تا جایی ادامه می‌دهند که ارزش تولید نهایی آن عامل با پرداختی (دستمزد) به آن برابر شود. در حقیقت، در این‌جا به رفتار تولیدکننده به عنوان حداکثرکننده سود توجه شده است. نیروی کار در نظر گرفته شده در این مدل بر اساس سطح دانش و مهارت به سه دسته کار بی‌سواد (غیر ماهر)، با سطح سواد متوسط (نیمه ماهر) و با سطح سواد بالا (ماهر) تقسیم می‌شود. در سطح ابتدایی، موجودی اولیه‌ی اقتصاد، نیروی کار و سرمایه است که چگونگی تعدیل نیروی کار و سرمایه در قسمت پویایی الگو به‌طور کامل توضیح داده می‌شود.

میزان پس‌انداز شرکت‌ها و خانوارها که به عواملی؛ چون سطح درآمد آن‌ها و میزان میل نهایی به پس‌انداز در این دو گروه ارتباط می‌یابد، میزان پس‌انداز دولت را نشان می‌دهد که برابر با میزان درآمد دولت منهای هزینه‌های دولت در نظر گرفته شده است. کل پس‌انداز در اقتصاد برابر با مجموع پس‌انداز خانوارها، دولت، بنگاه‌های (شرکت‌های) اقتصادی و پس‌انداز افراد خارجی است.

همچنین، سرمایه گذاری عمومی (دولتی) و خصوصی (خانوارها و شرکت ها) بسته به پارامترهای مختلف مشخص می شود. سطح سرمایه گذاری دولتی در هر دوره به صورت متغیر، برونزا و برابر با پس انداز دولت در نظر گرفته می شود. از آن جا که میزان پس انداز دولت از تفاضل هزینه های دولت به نسبت درآمدهای دولت به دست می آید و درآمدها، هزینه ها و به پیرو آن پس انداز دولت نامشخص است؛ بنابراین، سرمایه گذاری دولتی به عنوان متغیر برونزا در نظر گرفته شده است.

سرمایه گذاری بخش خصوصی به میزان بازگشت سرمایه، هزینه و قیمت سرمایه بستگی دارد. سرمایه گذاری بخش خصوصی و دولتی دارای روش های تخصیص مختلف است. در حالی که برای بخش خصوصی بیشینه کردن سود معیار تخصیص است، در بخش عمومی یا دولتی سرمایه گذاری بر اساس بیشینه کردن سود نبوده و یک متغیر راهبردی به شمار می آید که بیشتر به ملاحظات بلندمدت بستگی دارد. از آن جا که مدل مورد استفاده شده یک مدل نئو کلاسیکی است؛ بنابراین، برابر بودن میزان سرمایه گذاری و پس انداز از فروض اولیه این مدل است.

معادلات درآمد

در این مدل درآمدها خالص بوده و مالیات بردرآمد نیروی کار و سرمایه از درون آن خارج شده است. میزان درآمد خانوارها می تواند حاصل از عرضه ی نیروی کار یا سرمایه باشد و یا از راه پرداخت های انتقالی دولت یا درآمد خارجی به دست آید. درآمد مصرفی خانوار برابر با کل درآمد خانوار، منهای مالیات و پس انداز آنها است. درآمدهای دولت می تواند ناشی از تعرفه های واردات یا صادرات و مالیات های دریافتی از خانوارها و شرکت ها باشد. در نهایت، کل درآمدهای دولتی معادل سرجمع مالیات های دریافتی، تعرفه های تجاری و همچنین، درآمدهای نفتی است.

معادلات مصرف و هزینه

انتخاب میان مصرف و پس انداز از سوی افراد، با فرآیند حداکثر سازی مطلوبیت به دست می آید. فرد با نرخ برونزایی پس انداز می کند؛ از سوی دیگر، فرد با محدودیت بودجه روبه رو است و فرض بر آن است که موجودی وی از نیروی کار و سرمایه ی ثابت است.

معادلات تعادل بازار

تعادل در بازار با تسویه ی همه ی بازارها صورت می گیرد. عرضه ی کالای مرکب باید برابر با مصرف کل در اقتصاد (تقاضا) باشد. عرضه ی هر بخش اقتصادی برای هر کالا، بر اساس تابع با کشش جانشینی ثابت نشان داده می شود، که در بخش تولید آورده شد. به عبارت دیگر، تقاضا برای هر کالا، ترکیبی از تقاضای

داخلی و تقاضا برای صادرات است. تقاضای تجمعی برای کالاها از مجموع مصرف، سرمایه‌گذاری، مخارج دولت و تقاضای کالای واسطه‌ای به دست می‌آید و باید با عرضه‌ی ترکیبی یعنی تابع آرمینگتون (که با ترکیب عرضه‌ی داخلی و واردات تعریف می‌شود) برابر باشد. این مدل بر مبنای مدل والراسی بوده و بر این اساس بازارها تسویه می‌شوند. بر این اساس، تنها قیمت‌های نسبی است که اهمیت دارد. بر این مبنا قیمت نرخ ارز ثابت و معادل یک در نظر گرفته شده است. در آخر این که فروض نئوکلاسیکی بر مدل، حاکم بوده و فرض تساوی پس انداز و سرمایه‌گذاری در اقتصاد وجود دارد.

۴- پویایی الگو

در این مدل سرمایه‌های فیزیکی و انسانی در هر دوره تعدیل می‌شود. موجودی اولیه‌ی نیروی انسانی و سرمایه در ابتدا به عنوان متغیر برونزا در نظر گرفته می‌شود؛ اما، از دوره‌ای به دوره‌ای دیگر تعدیل می‌شود. موجودی سرمایه بر اساس سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در دوره و همچنین، میزان استهلاك سرمایه‌های موجود، تعدیل می‌شود. بنابراین، موجودی سرمایه در دوره‌ی بعد معادل خواهد بود با میزان موجودی سرمایه‌ی ابتدای دوره، افزون بر سرمایه‌گذاری انجام شده در دوره، منهای استهلاك سرمایه که در معادله‌ی (۱۱) آورده شده است. در این مدل، نرخ استهلاك سرمایه معادل ۱۰ درصد (کمابیش معادل متوسط وزنی نرخ استهلاك در قانون مالیات‌های غیر مستقیم) در نظر گرفته شده است.

معادله‌ی (۱۲) هم بیان می‌کند که ورودی‌های جدید نیروی کار به بازار برابر خواهد بود با میزان عرضه‌ی نیروی کار، منهای استهلاك نیروی کار که خود باید برابر با رشد جمعیت فعال اقتصادی باشد. معادله‌ی (۱۳) عرضه‌ی نیروی کار در زمان $(t+1)$ را نشان می‌دهد که با عرضه‌ی نیروی کار در زمان (t) منهای استهلاك سرمایه‌ی انسانی (خروجی از بازار کار به دلیل بازنشستگی) افزون بر ورودی‌های جدید به بازار کار، برابر است. در این مدل عمر مفید نیروی کار ۳۰ سال در نظر گرفته شده است. (معادلات در قسمت پیوست آورده شده است)

۵- پایه‌ی اطلاعاتی الگو

در این قسمت درباره‌ی پایه‌های اطلاعاتی الگو بحث می‌شود. مهم‌ترین پایه‌ی اطلاعاتی الگوهای کاربردی، تعادل عمومی ماتریس حسابداری اجتماعی است. این ماتریس بر مبنای چرخه‌ی درآمدی اقتصاد شکل می‌گیرد. از جهتی، با توجه به هدف تحقیق که بررسی تأثیر هزینه‌های آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی در ایران است، باید جدول حسابداری اجتماعی به گونه‌ای تعدیل شود تا بتوان با آن این مسأله را بررسی کرد. بنابراین، ابتدا توضیحاتی درباره‌ی جدول حسابداری اجتماعی داده شده و سپس، تعدیلات و اصلاحات مربوط به این جدول در راستای الگوی تحقیق آورده شده است.

طبق گفته های پیشین، باید نیروی کار بر حسب بی سواد، کم سواد (بی سواد و دارای مدرک ابتدایی)، با تحصیلات متوسط (با مدرک راهنمایی و متوسطه) و با تحصیلات بالا (با مدرک دیپلم به بالا) در جدول حسابداری اجتماعی آورده شود. بنابراین، باید ترتیبی در نظر گرفته می شد تا در ماتریس حسابداری اجتماعی که در این تحقیق به کار برده شده است، این امر لحاظ شود. بنابراین، با توجه به میزان نیروی کار و مشخصات آن با توجه به گروه های شغلی و سواد در سال ۱۳۸۰ و تعدیل آمار سال های ۱۳۷۵ و ۱۳۸۵، میزان نیروی کار بر حسب سواد در سال پایه، محاسبه شد و بر اساس آن در جدول حسابداری اجتماعی درآمد نیروی کار مطابق با گروه بندی شغلی و سطح سواد محاسبه شده است. هر چند، ممکن است افرادی با مدارک بالای تحصیلی کارمند دفتری باشند و در دسته بندی انجام گرفته در دسته ی با تحصیلات متوسط قرار گیرند؛ اما، این موارد اندک و با توجه به محدودیت های تحقیق قابل چشم پوشی است.

جدول ۲- توزیع اشتغال بر حسب سطح سواد در بخش های مختلف اقتصادی در سال ۱۳۸۰

شرح	بی سواد	با سطح سواد متوسط	با سطح سواد عالی	مجموع
بخش کشاورزی	۴/۲۶۸/۸۸۹	۷۳/۴۲۷	۱۳/۶۸۴	۴/۳۵۶/۰۰۰
بخش صنعت	۲/۸۳۷/۵۷۰	۱/۹۲۲/۰۶۴	۳۴۷/۳۶۶	۵/۱۰۷/۰۰۰
بخش خدمات	۳/۰۴۱/۷۵۷	۲/۸۲۵/۴۳۰	۱/۳۵۷/۸۱۳	۷/۲۲۵/۰۰۰
مجموع	۱۰/۱۴۸/۲۱۶	۴/۸۲۰/۹۲۱	۱/۷۱۸/۸۶۳	۱۶/۶۸۸/۰۰۰

مأخذ: محاسبات تحقیق

جدول ۳- توزیع نسبی اشتغال بر حسب سطح سواد در بخش های مختلف اقتصادی در سال ۱۳۸۰

شرح	بی سواد	با سطح سواد متوسط	با سطح سواد عالی	مجموع
بخش کشاورزی	۲۵/۶	۰/۴	۰/۱	۲۶/۱
بخش صنعت	۱۷/۰	۱۱/۵	۲/۱	۳۰/۶
بخش خدمات	۱۸/۲	۱۶/۹	۸/۱	۴۳/۳
مجموع	۶۰/۸	۲۸/۹	۱۰/۳	۱۰۰/۰

مأخذ: محاسبات تحقیق

جداول (۲) و (۳) ساختار نیروی انسانی را در سال ۱۳۸۰، نشان می دهد. بر اساس اطلاعات این جداول تنها ۱۰ درصد نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. که حدود ۸ درصد در بخش خدمات، ۲ درصد در بخش صنعت و تنها ۰/۱ درصد در بخش کشاورزی فعالیت می کنند. همچنین، بیشترین میزان نیروی کار

با تحصیلات دانشگاهی در بخش خدمات است. دلیل عمده‌ی این امر قرار گرفتن دو بخش آموزش و بهداشت و درمان در زیرشاخه‌ی بخش خدمات می‌باشد. بیشترین نیروی کار بی‌سواد مربوط به بخش کشاورزی است، و دلیل آن سنتی بودن کشاورزی در کشور و ناچیز بودن تأثیر دانش در آن است.

جدول ۴- ضرایب داده- ستانده محاسبه شده بر اساس ماتریس حسابداری اجتماعی

خدمات	صنعت	کشاورزی	شرح
۰/۰۱۱	۰/۰۸۱	۰/۱۸۲	کشاورزی
۰/۱۱۳	۰/۳۳۵	۰/۱۷۸	صنعت
۰/۰۹۹	۰/۰۶۸	۰/۰۳۲	خدمات
۰/۲۲۲	۰/۴۸۴	۰/۳۹۳	مجموع

مأخذ: محاسبات تحقیق

جدول ۵- درآمد نیروی کار بر حسب سطح سواد در بخش‌های مختلف اقتصادی

(ارقام به هزار میلیارد ریال)

در سال ۱۳۸۰

شرح	بخش کشاورزی	بخش صنعت	بخش خدمات
نیروی کار بی‌سواد یا کم سواد	۴/۳۲	۲۳/۰۹	۳۹/۱۸
نیروی کار با سطح سواد متوسطه	۰/۰۳	۲۱/۶۴	۳۹/۶۳
نیروی کار سطح سواد بالا (عالی)	۰/۰۲	۴/۳۴	۲۱/۱۹
مجموع	۴/۳۷	۴۹/۰۷	۱۰۰/۰۰

مأخذ: محاسبات تحقیق

جداول (۴) و (۵) ضرایب داده - ستانده و درآمد نیروی کار برحسب سواد را در سال ۱۳۸۰، نشان می‌دهد. این ضرایب برای محاسبه ارزش افزوده به کار برده می‌شود. همچنین، درآمد نیروی کار در دسته‌بندی مختلف نیروی کار و هر بخش اقتصادی با استفاده از ماتریس حسابداری اجتماعی، گروه بندی شغلی و همچنین آمار تفصیلی نیروی کار محاسبه شده است.

۶- اجرای مدل و نتایج به دست آمده از آن

مدل پیشنهادی با استفاده از ماتریس حسابداری اجتماعی سال ۱۳۸۰، کالیبره شده است. بازتولید شاخص‌های اقتصادی برای سال پایه، نشان از درستی شبیه‌سازی دارد. برای مثال، محاسبات مربوط به ارزش افزوده با مدل

نشان می دهد، ارزش افزوده اقتصاد در کشور در سال ۱۳۸۰، معادل ۷۳۱۶۹۴ میلیارد ریال است که محاسبه شده بر اساس جدول داده و ستانده است.

ارزش افزوده ی محاسبه شده برای زیربخش های اقتصادی نیز با استفاده از مدل با واقعیت های اقتصادی سازگار بوده و نشان می دهد که مدل به درستی اندازه گیری شده است. سپس، سناریو سازی های لازم صورت گرفته است؛ به این صورت که ابتدا هزینه ی آموزش در سال پایه محاسبه شده است و سپس، با سه سناریوی متفاوت رشد داده شده است. اثرات افزایش هزینه ی آموزش (که به طور عمده با دولت و از راه منابع عمومی تأمین می شود) با معادلات (۵ و ۱۲) بر عرضه ی نیروی کار و سرمایه ی انسانی تأثیر می گذارد. همچنین، تغییرات در سرمایه نیز با معادله ی (۱۲) که در پویایی مدل گفته شد، تعدیل می شود. بنابراین، با داشتن موجودی سرمایه ی جدید و سرمایه ی انسانی جدید می توان از راه معادلات (۹ و ۱۰) تولید و ارزش افزوده را برآورد کرد. در این تحقیق بخش آموزش برابر کد ۸۰ جدول ایس یک در نظر گرفته شده است. ضمن اینکه سه سناریو برای رشد هزینه های آموزش وجود دارد که در دو دوره ی متفاوت اعمال می شود. که آن افزایش رشد ۱۵، ۳۰ و ۵۰ درصدی هزینه های آموزش است. بر این اساس، انتظار می رود با توجه به رشد سرمایه که از یک سو، رشد هزینه های آموزش اتفاق افتاده و از سوی دیگر، رشد نیرو و سرمایه ی انسانی به دلیل هزینه های انجام شده روی آموزش، لذا رشد اقتصادی افزایش یابد.

نتایج به دست آمده از اعمال سناریوها در جدول زیر آمده است:

جدول ۶- تأثیر افزایش هزینه های عمومی آموزش بر سرمایه ی انسانی در سه سناریوی مختلف در یک دوره

سناریوی سوم	سناریوی دوم	سناریوی اول	سال پایه	شرح
٪۰/۷۷	٪۱/۴۲	٪۱/۹۴	٪۲/۵	رشد نیروی کار بی سواد
٪۳/۸۱	٪۳/۳۲	٪۲/۹۲	٪۲/۵	رشد نیروی کار با سواد متوسط
٪۳/۸۱	٪۳/۳۲	٪۲/۹۲	٪۲/۵	رشد نیروی کار با تحصیلات عالیه

مأخذ: یافته های پژوهش

همان گونه که در جدول (۷) مشخص شده است، رشد هزینه ی آموزش باعث می شود گرایش به تحصیل افزایش یافته و سرمایه ی انسانی افزایش یابد. دلیل افزایش بیشتر گرایش به تحصیل و رشد بیشتر نیروی کار متخصص آن است که در حقیقت، با افزایش در هزینه ی آموزش، سطح امکانات آموزشی که در معادلات ۳ و ۴ آمده است (R_t^1)، افزایش می یابد و با توجه به ارتباطات جریان نیروی کار که در جدول (۱) آمده است، افزایش میزان افراد محصل، از افراد بی سواد و کم سواد می کاهد.

افزایش ۵۰ درصدی در هزینه‌ی آموزش باعث افزایش رشد نیروی تحصیلکرده به حدود ۳/۸۱ درصد می‌شود، در حالی که در مدل پایه، این رشد حدود ۲/۵ درصد در نظر گرفته شده است. دیده می‌شود رشد سرمایه‌ی انسانی حرکتی بیش از رشد سرمایه‌گذاری در آموزش دارد، به گونه‌ای که افزایش ۵۰ درصدی در هزینه‌های عمومی آموزش، بیش از ۵۰ درصد رشد در نیروی کار تحصیلکرده به دنبال دارد.

یکی دیگر از اهداف این تحقیق، بررسی اثر افزایش هزینه‌ی آموزش بر روی رشد ارزش افزوده و اقتصاد است. برای این که بتوان به ارزش افزوده دست یافت، ابتدا باید میزان نیروی کار و سرمایه در سناریوهای مختلف را به دست آورد، سپس بر اساس روابط، تولید را محاسبه و پس از آن هزینه‌های واسط را از تولید کسر کرد تا به ارزش افزوده دست یافت. لذا، تأثیر هزینه‌ی آموزش بر رشد ارزش افزوده هر یک از بخش‌های عمده‌ی اقتصادی و کل اقتصاد، محاسبه شده و در جدول زیر آمده است.

جدول ۲- تأثیر افزایش هزینه‌های عمومی آموزش بر رشد ارزش افزوده در سه سناریوی مختلف

سناریوی سوم	سناریوی دوم	سناریوی اول	سال پایه	شرح
۷/۳٪	۷/۲٪	۷/۰٪	۵/۸٪	بخش کشاورزی
۵/۳٪	۵/۲٪	۵/۲٪	۴/۷٪	بخش صنعت
۵/۴٪	۵/۳٪	۵/۲٪	۴/۹٪	بخش خدمات
۵/۶٪	۵/۵٪	۵/۴٪	۴/۹٪	کل اقتصاد

مأخذ: یافته‌های پژوهش

همان گونه که در جدول بالا دیده می‌شود، بالا رفتن هزینه‌های آموزش، اثر مثبت بر ارزش افزوده داشته و بر رشد آن می‌افزاید، به گونه‌ای که رشد اقتصادی از حدود ۴/۷ درصد به بیش از ۵/۶ درصد می‌رسد. اثر افزایش هزینه‌های آموزش بر رشد ارزش افزوده‌ی بخش‌های مختلف اقتصادی نیز آورده شده است؛ به طوری که این اثر بر بخش‌های مختلف اقتصادی مثبت بوده و افزایش هزینه‌های آموزش در طول یک دوره، رشد اقتصادی در بخش‌های مختلف کشور را موجب می‌شود.

برای آن که بتوان تحلیل جامع‌تری در مورد آثار رشد سرمایه‌گذاری در آموزش، بر رشد اقتصادی ارائه کرد، در این مقاله، اثر کل افزایش در هزینه‌ی آموزش بر رشد اقتصادی به سه بخش جداگانه تقسیم شده است؛ به عبارتی، تغییرات در رشد اقتصادی برابر است با مجموع تغییرات رشد اقتصادی ناشی از افزایش سرمایه‌ی انسانی و فیزیکی و همچنین، اثرات تجمعی^۱ این دو اثر است. این جداسازی کمک می‌کند تا بتوان اثر واقعی و یگانه‌ی افزایش در سرمایه‌ی انسانی و نیروی کار را بر رشد اقتصادی به دست آورد و زمینه را برای

1- Crowding out

تحلیل جامع تر آثار این افزایش بر رشد اقتصادی فراهم کرد. در این شرایط، ابتدا باید تغییر در رشد ارزش افزوده را نسبت به سال پایه محاسبه کرد. و در پی آمد آن، سرمایه گذاری با همان ساختار نیروی کار پیشین را تغییر داد تا در آخر بتوان آثار آن را بر رشد اقتصادی و ارزش افزوده محاسبه کرد. در این حالت می توان سرمایه را ثابت نگه داشت و نیروی انسانی را با توجه به سناریوهای مختلف تغییر داد تا اثرات آن را بر رشد ارزش افزوده به دست آورد.

همان گونه که در جدول (۸) دیده می شود، رشد هزینه ی آموزش، بیشترین تأثیر را در بخش کشاورزی دارد. علت این امر کمی موجودی سرمایه و تلفیقی از نیروی کار بی سواد یا کم سواد است. لذا تغییری هرچند اندک در ساختار نیروی کار کشاورزی می تواند اثر بیشتری در رشد اقتصادی این بخش داشته باشد.

جدول ۸- تغییرات ارزش افزوده نسبت به سال پایه در سال اول

سناریوی سوم	سناریوی دوم	سناریوی اول	شرح
٪۱/۵۵	٪۱/۳۷	٪۱/۲۴	بخش کشاورزی
٪۰/۶۷	٪۰/۵۸	٪۰/۵۲	بخش صنعت
٪۰/۵۲	٪۰/۴۱	۰٪/۳۲	بخش خدمات
٪۰/۶۹	٪۰/۵۸	٪۰/۵۰	کل اقتصاد

مأخذ: محاسبات تحقیق

نتایج به دست آمده از جداسازی اجزای تغییرات رشد اقتصادی در جدول (۹) آمده است. همان گونه که نتایج جدول (۹) نشان می دهد، رشد سرمایه ی انسانی، تأثیر معنی داری بر رشد اقتصادی ندارد. هرچند، همین نتایج نشان می دهد که هر چه ساختار نیروی کار به سوی استفاده از نیروی متخصص و با دانش حرکت کند، میزان اثر سرمایه ی انسانی بر رشد اقتصادی بیشتر می شود.

جدول ۹- جداسازی اجزای تغییرات رشد اقتصادی در سه سناریوی مختلف در دوره‌ی اول

شرح		بخش کشاورزی	بخش صنعت	بخش خدمات	کل اقتصاد
سناریوی اول	اثر کل	٪۱/۲۴	٪۰/۵۲	٪۰/۳۲	٪۰/۵۰
	اثر سرمایه	٪۱/۲۲	٪۰/۵۵	٪۰/۲۹	٪۰/۴۹
	اثر نیروی انسانی	-٪۰/۰۳	٪۰/۰۰	٪۰/۰۵	٪۰/۰۲
	اثرات تجمعی	٪۰/۰۵	-٪۰/۰۲	-٪۰/۰۲	-٪۰/۰۱
سناریوی دوم	اثر کل	٪۱/۳۷	٪۰/۵۸	٪۰/۴۱	٪۰/۵۸
	اثر سرمایه	٪۱/۳۴	٪۰/۶۳	٪۰/۳۵	٪۰/۵۶
	اثر نیروی انسانی	-٪۰/۰۶	-٪۰/۰۱	٪۰/۱۰	٪۰/۰۴
	اثرات تجمعی	٪۰/۰۹	-٪۰/۰۴	-٪۰/۰۴	-٪۰/۰۳
سناریوی سوم	اثر کل	٪۱/۵۵	٪۰/۶۷	٪۰/۵۲	٪۰/۶۹
	اثر سرمایه	٪۱/۶۵	٪۰/۶۸	٪۰/۳۵	٪۰/۶۲
	اثر نیروی انسانی	-٪۰/۰۹	-٪۰/۰۲	٪۰/۱۷	٪۰/۰۷
	اثرات تجمعی	٪۰-۰۰	٪۰/۰۰	٪۰/۰۰	٪۰/۰۰

مأخذ: محاسبات تحقیق

همان‌گونه که در جدول (۹) آمده است، بیشترین اثر نیروی انسانی بر رشد اقتصادی در بخش خدمات است و علت آن قرارگرفتن بخشی عمده از نیروی کار تحصیلکرده در این بخش است. شاید بتوان گفت اگر ساختار بازار نیروی کار به‌سوی افزایش در اشتغال نیروی متخصص متمایل شود، اثرات نیروی انسانی در اقتصاد و رشد اقتصادی بیشتر خواهد شد.

از دیگر دلایل نبود رابطه میان افزایش در سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی می‌تواند ساختار تولید در کشور باشد؛ به گونه‌ای که تولید در ایران بیش از آن‌که به دانش و تخصص وابسته باشد، به منابع طبیعی وابسته است.

برای اثبات این فرضیه که ساختار بازار نیروی کار در ایران با توجه به بالا بودن نسبت نیروی کار بی‌سواد و کم‌سواد (غیر ماهرو نیمه‌ماهر) به باسواد (ماهر) نبود ارتباط میان رشد سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی است، فرض شده است که رشد هزینه‌های آموزش در یک دوره‌ی دیگر نیز وجود داشته باشد. هرچند، تغییر در ساختار نیروی کار امری زمان‌بر است، باید به این نکته توجه کرد که منظور از افزایش هزینه‌ی آموزش، افزایش هزینه در یک دوره است و در یک سال نیست. زیرا، برای پرورش یک نیروی کار با تحصیلات عالی

دست کم ۱۶ سال آموزش نیاز است، در حالی که اگر فرد دارای تحصیلات ابتدایی و متوسطه باشد، این دوره می تواند به ۴ یا ۵ سال کاهش یابد. با این تفاسیر نتایج به دست آمده از افزایش هزینه آموزش در یک دوره ی مجدد در جدول (۱۰) آورده شده است. همان گونه که دیده می شود، افزایش آموزش در یک دوره ی مجدد با سه سناریوی پیشین، رشد اقتصادی را تا ۷/۹ درصد افزایش می دهد. نتایج در جدول (۱۰) آمده است.

جدول (۱۰): تأثیر افزایش هزینه های عمومی آموزش بر رشد ارزش افزوده در سه سناریوی مختلف با فرض رشد هزینه ی آموزش در دوره دوم

سناریوی سوم	سناریوی دوم	سناریوی اول	شرح
۹/۷٪	۹/۲٪	۸/۹٪	بخش کشاورزی
۷/۲٪	۶/۹٪	۶/۸٪	بخش صنعت
۶/۹٪	۶/۷٪	۶/۵٪	بخش خدمات
۷/۳٪	۷/۱٪	۶/۸٪	کل اقتصاد

مأخذ: یافته های تحقیق

همان گونه که در این جدول دیده می شود، افزایش هزینه ی آموزش و سرمایه ی انسانی در دوره ی دوم، ارزش افزوده را بالا می برد. گفتنی است که در دوره ی دوم، افزایش سرمایه گذاری در آموزش و سرمایه ی انسانی در بخش کشاورزی، ارزش افزوده را کاهش می دهد. که این به دلیل تناسب نداشتن ساختار بازار نیروی کار با تولید در این بخش است؛ یعنی افزایش هزینه های آموزش در کشاورزی، مهاجرت به دیگر بخش ها را سبب شده و نیروی انسانی را در این بخش کاهش می دهد.

در این حالت، برای جداسازی اثرات رشد اقتصادی، ابتدا باید تغییرات آن را به دست آورد. برای این کار رشد ارزش افزوده هر بخش اقتصادی که در جدول (۱۱) آمده است، از رشد اقتصادی محاسبه شده در همان سناریو در دوره ی اول کم می شود؛ چرا که سال پایه در دوره ی دوم، سناریوهای در نظر گرفته شده در دوره ی اول است.

جدول ۱۱- تغییرات ارزش افزوده در دوره‌ی دوم نسبت به دوره‌ی اول

سناریوی سوم	سناریوی دوم	سناریوی اول	شرح
٪۲/۴۱	٪۲/۰۳	٪۱/۸۷	بخش کشاورزی
٪۱/۸۴	٪۱/۶۸	٪۱/۵۹	بخش صنعت
٪۱/۵۴	٪۱/۴۴	٪۱/۲۵	بخش خدمات
٪۱/۷۵	٪۱/۵۹	٪۱/۴۵	کل اقتصاد

مأخذ: محاسبات تحقیق

جدول (۱۲) جداسازی تغییرات رشد اقتصادی به عوامل آن را در هر بخش، نشان می‌دهد. در حقیقت، جدول تفاوت تغییرات رشد اقتصادی در سناریوهای مختلف در دو دوره است. بر این اساس، دیده می‌شود که رشد سرمایه‌ی انسانی تأثیر معنی‌داری بر رشد اقتصادی دارد و این اثر در بخش خدمات که بیشتر افراد آن نیروی کار تحصیلکرده است، بیش از دو بخش دیگر می‌باشد. از سوی دیگر، اثر رشد سرمایه‌ی انسانی بر بخش کشاورزی منفی است. که علت آن، کاهش نیروی کار غیر ماهر در این بخش و اشتغال در دیگر بخش‌ها است. بنابراین، نتایج نشان می‌دهد که، هرچه ساختار نیروی کار به سوی استفاده از نیروی متخصص و با دانش برود، میزان اثر سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی بیشتر می‌شود (مانند بخش خدمات). درضمن این اثرات تجمعی در غالب بخش‌ها منفی است و اثر منفی بر رشد اقتصادی دارد. دلیل این تأثیر این است که ساختار سرمایه‌ی انسانی و سرمایه‌ی فیزیکی با هم تطابق ندارد.

جدول ۱۲- جداسازی اجزای تغییرات رشد اقتصادی در سه سناریوی مختلف در دوره‌ی دوم

کل اقتصاد	بخش خدمات	بخش صنعت	بخش کشاورزی	شرح
٪۱/۴۵	٪۱/۲۵	٪۱/۵۹	٪۱/۸۷	اثر کل
٪۱/۴۴	٪۱/۲۵	٪۱/۵۹	٪۱/۸۷	اثر سرمایه
٪۰/۹۰	٪۰/۹۴	٪۰/۹۸	٪۰/۴۱	اثر نیروی انسانی
٪۰/۸۹	٪۰/۹۳	٪۰/۹۸	٪۰/۴۱	اثرات تجمعی
٪۱/۵۹	٪۱/۴۴	٪۱/۶۸	٪۲/۰۳	اثر کل
٪۱/۵۶	٪۱/۳۵	٪۱/۶۹	٪۲/۰۸	اثر سرمایه
٪۰/۹۵	٪۱/۰۷	٪۰/۹۷	٪۰/۳۴	اثر نیروی انسانی
٪۰/۹۲	٪۰/۹۸	٪۰/۹۸	٪۰/۳۹	اثرات تجمعی

ادامه جدول ۱۲- جداسازی اجزای تغییرات رشد اقتصادی در سه سناریوی مختلف در دوره‌ی دوم

شرح		بخش کشاورزی	بخش صنعت	بخش خدمات	کل اقتصاد
سناریوی سوم	اثر کل	٪۲/۴۱	٪۱/۸۴	٪۱/۵۴	٪۱/۷۵
	اثر سرمایه	٪۲/۴۴	٪۱/۸۵	٪۱/۵۰	٪۱/۷۴
	اثر نیروی انسانی	٪۰/۳۳	٪۰/۹۷	٪۱/۰۸	٪۰/۹۶
	اثرات تجمعی	-٪۰/۳۶	-٪۰/۹۸	-٪۱/۰۵	-٪۰/۹۵

مأخذ: محاسبات تحقیق

۷- نتیجه‌گیری

دستیابی به رشد اقتصادی یکی از اهداف دولت‌ها است و نیازمند سرمایه‌گذاری می‌باشد. یکی از جنبه‌های سرمایه‌گذاری، در بخش آموزش است. که اثر دوگانه بر اقتصاد کشور دارد. از یک سو، به دلیل افزایش سرمایه‌ی انسانی و سطح دانش، بهره‌وری و تولید افزایش می‌یابد. دیگر اینکه، افزایش در سرمایه‌گذاری در آموزش بر میزان تولید می‌افزاید. در این پژوهش آثار افزایش هزینه‌های (سرمایه‌گذاری) آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی آورده شده‌است.

برای این کار، ابتدا با الگوی تعادل عمومی، مدل‌سازی شده است. سپس، در سه سناریوی مختلف آثار افزایش سرمایه‌گذاری در آموزش بر سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی دیده می‌شود. نتایج نشان می‌دهد که افزایش هزینه‌های آموزش اثری مثبت بر سرمایه‌ی انسانی دارد و سبب می‌شود این سرمایه‌ها به صورت قابل توجهی افزایش یابد. به‌اندازه‌ای که با افزایش ۵۰ درصدی در هزینه‌ی آموزش، سرمایه‌ی انسانی معادل ۳/۸۱ درصد افزایش یابد.

تأثیر افزایش در هزینه‌ی آموزش بر رشد اقتصادی نیز مثبت است، به طوری که در سناریوهای مختلف، ارزش افزوده نسبت به سال پایه رشد خواهد یافت. اما، جداسازی اثرات رشد به عوامل مختلف (نیروی انسانی و سرمایه‌ی فیزیکی) نشان می‌دهد که رابطه‌ی معنی‌داری میان افزایش در سرمایه‌ی انسانی و رشد اقتصادی برای دوره‌ی اول وجود ندارد و بیشتر افزایش در ارزش‌افزوده به دلیل هزینه‌های انجام‌شده در آموزش (افزایش سرمایه‌ی فیزیکی) است و افزایش در سرمایه‌ی انسانی در این زمینه تأثیری ندارد. اما، در دوره‌ی دوم با افزایش سرمایه‌ی انسانی، رشد اقتصادی افزایش می‌یابد.

البته، در بخش خدمات با توجه به ساختار نیروی کار در این بخش، اثر افزایش سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی بیش از دیگر بخش‌های اقتصادی است. علت اصلی مؤثر نبودن سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی

در دوره‌ی اول افزایش در سرمایه‌گذاری آموزش را می‌توان برآمده از ساختار نیروی کار و ساختار تولید دانست. بنابراین، انتظار می‌رود با افزایش سهم نیروی کار تحصیل‌کرده در بازار کار و افزایش سهم دانش در تولید، اثرگذاری سرمایه‌ی انسانی در رشد اقتصادی نیز افزایش یابد. این امر نشان می‌دهد که سرمایه‌گذاری در آموزش باید امری بلند مدت باشد و ساختار تولید نیز به سوی تولید بواسطه دانش و فناوری پیشرفته^۱ حرکت کند.

بر اساس یافته‌های این تحقیق پیشنهاد می‌شود، سیاست‌گذاران اقتصادی برای رشد آموزش کوشش بیشتری کرده و به آن به عنوان راهکاری برای تضمین رشد اقتصادی پایدار توجه کنند. نکته‌ی مهم دیگر، توجه به سازگاری میان عرضه‌ی نیروی کار تحصیل‌کرده و تقاضا است که باید آموزش نیروی انسانی بر مبنای نیاز بازار کار انجام شود. همچنین، باید ساختار تولید و سرمایه‌ی فیزیکی هم‌راستا با سرمایه‌ی انسانی افزایش یابد و به سوی تولید با فناوری بالاتر حرکت کند.

منابع و مأخذ

الماسی. مجتبی، سهیلی. کیومرث، شهبان قره بابا، ۱۳۹۰، بررسی آثار سرمایه‌گذاری در آموزش عالی ایران در دوره‌ی ۱۳۵۰-۱۳۸۴، *پژوهشنامه‌ی علوم اقتصادی*، سال ششم، شماره ۱۱.

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (سال‌های مختلف)، *خلاصه‌ی تحولات اقتصادی کشور، اداره‌ی بررسی و سیاست‌های اقتصادی*.

تقوی. مهدی، محمدی. حسین، ۱۳۸۲، بررسی تأثیر سرمایه‌ی انسانی بر رشد اقتصادی در ایران، *مجله‌ی پژوهش اقتصادی*.

بانویی. علی اصغر، ۱۳۸۴، *نقش بخش کشاورزی در اقتصاد ملی* (بر اساس تحلیل ماتریس حسابداری اجتماعی)، وزارت جهاد کشاورزی- معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی مؤسسه‌ی پژوهش‌های برنامه‌ریزی و اقتصاد کشاورزی، مدیریت امور پردازش و تنظیم یافته‌های تحقیقاتی-

بانویی. علی اصغر، ۱۳۸۴، *آثار سیاست‌های اقتصادی بر رفاه خانوار*، مؤسسه‌ی مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی، تهران.

ذوالنور. سید حسین، ۱۳۸۲، *یک الگوی تعادل عمومی کاربردی برای تحلیل اثر وضع مالیات‌ها در ایران*، وزارت امور اقتصادی و دارایی، معاونت امور اقتصادی.

^۱: High Technology

حیدری. حسین، دباغ. رحیم، سنگین ابادی. بهرام، ۱۳۹۰، تأثیر آموزش عالی بر رشد اقتصادی در کشور ایران: کاربرد رهیافت آزمون کرانه ها، **فصلنامه ی پژوهش و برنامه ریزی در آموزش عالی**، شماره ی ۵۹. سلامی. حبیب الله، پرمه. زورار، ۱۳۸۰، اثرات افزایش صادرات بخش های کشاورزی و صنعت بر اقتصاد ایران، **تحلیلی در چارچوب ماتریس حسابداری اجتماعی، مجله ی تحقیقات اقتصادی**، دانشگاه تهران، شماره ی ۵۹، پاییز و زمستان ۸۰، صص ۱۸۱-۱۴۹.

شاکری. عباس، ۱۳۸۷، **اقتصاد کلان نظریه ها و سیاست ها**، چاپ اول، انتشارات پارس نویسا. روزبهان. محمود، ۱۳۷۶، **مبانی توسعه ی اقتصادی**، چاپ چهارم، انتشارات تابان، تهران. کازرونی. سید علیرضا، حریقی. محمد فردین، ۱۳۸۴، متنوع سازی تجاری و تأثیر آن بر رشد اقتصادی در ایران، **فصلنامه ی پژوهش های بازرگانی**، شماره ی ۳۶.

کمیجانی. اکبر، معمارنژاد. عباس، ۱۳۸۳، بررسی اهمیت کیفیت نیروی انسانی و تحقیق و توسعه در رشد اقتصادی ایران، **فصلنامه ی پژوهش های بازرگانی**، شماره ی ۳۱.

علوی راد. عباس، نصیری زاده. حامد، ۱۳۷۶، بررسی رابطه ی سرمایه انسانی و رشد اقتصادی در اقتصاد ایران طی دوره ی ۱۳۴۸-۱۳۷۵، **مجله ی اطلاعات اقتصادی- سیاسی**، سال شانزدهم، شماره ی ۳-۴. عمادزاده. مصطفی و دیگران، ۱۳۸۰، نقش سرمایه ی انسانی در رشد اقتصادی، **مجله ی برنامه و بودجه**، شماره ۱-۲.

عمادزاده. مصطفی، ۱۳۸۲، **اقتصاد آموزش و پرورش**، انتشارات جهاد دانشگاهی اصفهان، چاپ ۱۸، اصفهان.

ناظمان. حمید، بکی حسکوئی. مرتضی، ۱۳۸۸، تخصیص بهینه ی درآمدهای نفتی در قالب یک مدل تعادل عمومی پویا، **مجله ی اقتصاد مقداری**، دوره ی ۶، زمستان ۱۳۸۸.

Acemoglu.Daron (1997), **Training and Innovation in an Imperfect Labour Market**.*The Review of Economic Studies*, Vol. 64, No. 3 pp.445-464.

Adelman. I and S. Robinson (1978),*Income Distribution in Developing Countries: A Case Study of Korea*, Oxford University Press, 1978.

Arrow, Kenneth.J (1962), **The Economic Implications of Learning by Doing**. *Review of Economic Studies*, 29 (June): pp. 155-173.

Avitsland. T and J. Aasness (2004), **Combining CGE and Microsimulation Models: Effects on Equality of VAT Reforms**, Discussion Paper No. 392, Statistics Norway, Research Department, October 2004.

Barro. Robert. J (2002), **Education as a Determinant of Economic Growth**, Edward P. Lazear (ed.)

Education in the Twenty-first Century, Palo Alto, The Hoover Institution, pp. 9-24.

Boccanfuso. D, Decaluwe'.B and Savard. L (2003), **Poverty, Income Distribution and CGE modeling: Does the functional form of distribution matter?**, Preliminary draft, CRE'FA, Université'Laval.

Cockburn. John (2001), **Trade Liberalization and Poverty in Nepal: A CGE Micro simulation Analysis**, Discussion Paper 01-18, CRIFA, Université'Laval.

Cogneau.D and Anne-Sophie. Robilliard (2000), **Growth, Distribution and Poverty in Madagascar: Learning from a Microsimulation Model in a General Equilibrium Framework**, Working Paper, International Food Policy Research Institute, Washington DC.

Cororaton. C.B and J. Cockburn (2004), **Trade Reform and Poverty in the Philippines: A Computable General Equilibrium Microsimulation Analysis**, www.gtap.agecon.purdue.edu/resources/download/1778.pdf

Dervis.K J. de Melo and S. Robinson (1982) **General Equilibrium Models for Development Policy**, World Bank Research Publications 1982.

Khan.H.A (2004), **Using Macroeconomic CGE Models for assessing Poverty impact of Structural Adjustment Policies**, Asian Development Bank Institute Discussion Paper No. 12 (2004).

Lucas. R. E (1988), «on the Mechanics of Economic Development», *Journal of Monetary Economic*, Vol. 22.

Ojha & Pradha(2005), **Human Capital Formation and Economic Growth in India : A CGE Analysis**, National Council of Applied Economic Research

Reblo. S (1991), **Long – Run policy Analysis and Long Run Growth**, *Journal of Political Economy*, 99.

Robilliard.Annie-Sophie, Bourguignon. F and Sherman Robinson (2001), **Crises and Income Distribution: A Micro-Macro Model for Indonesia**, mimeo, World Bank.

Romer, P. M (1986), **Increasing Return and Long run Growth**, *Journal of Political Economy*.

Romer. David (2001), **Advanced Macroeconomics**, New York: McGraw-Hill.

Romer. Paul. (1990), **Endogenous Technological Change**, *Journal of Political Economy*, 98 (October, Part 2): S71-S102.

Robinson, S & others (1999). From stylized to applied models: **Building multisector CGE models for policy analysis**, *North American Journal of Economics and Finance*, 10(January), 5–38.

Robinson.S A. Cattaneo and M. El-Said (2001), **Updating and Estimating a Social Accounting Matrix Using Cross-Entropy Methods**, *Economic Systems Research* Vol.13, No.1, PP 47-64.

Savard.L and Annabi.N (2004), **Note on Convergence Problems with large CGE Micro simulation Models**, 132.203.59.36/PEP/Group/mpia-train/Microsimulation_ fichiers/converge.pdf.

Tilak.J.B.G (2002), **Determinants of Household Expenditure on Education in Rural India**, Working Paper Series No.88, *National Council of Applied Economic Research, New Delhi*.

Thorbecke, E (1991) *Adjustment, Growth and Income Distribution in Indonesia*, *World Development* 19:11.

Torbecke & Hong-Sang Jang (2003), **The impact of public education expenditure on human capital, growth, and poverty in Tanzania And Zambia: a general equilibrium approach**, *Jornal of policy Modeling* No, 25.

Uzawa. Hirofumi (1965), **Optimum Technical Change in an Aggregrative Model of Economic Growth**, *International Economic Review*, 6 (January): pp. 12-31.

پيوست: معادلات نیروی کار، تولید و پویایی الگو

اگر فرد ادامه تحصیل دهد، درآمد عمرش B_t^E خواهد بود و اگر ادامه تحصیل ندهد، درآمد عمرش B_t^N خواهد شد (اندیس های این بخش با کل الگو متفاوت است) بدین صورت:

$$B_t^E = R_t^i \sum_{s=1}^T W_{t-1}^m (1 + g_{t-1})(1 - \tau) \left(\frac{1 + g_{t-1}}{1 + r_{t-1}} \right)^s \quad \text{معادله-۱}$$

$$B_t^N = W_{t-1}^l (1 + g_{t-1}) + \sum_{s=1}^T W_{t-1}^l (1 + g_{t-1})(1 - \tau) \left(\frac{1 + g_{t-1}}{1 + r_{t-1}} \right)^s \quad \text{معادله-۲}$$

که در آن، شاخص نشان دهنده ی وجود امکانات تحصیل، و W_{t-1}^l نرخ حقوق افراد تحصیل کرده در دوره ی پیش است، m سطحی است که می توان با تحصیلات بیشتر به دست آورد، τ ثابت نرخ مالیات بر درآمد است و T تعداد کل دوره های کاری است. در وضعیت زیر فرد ادامه تحصیل می دهد، اگر مجموع درآمد انتظاری او پس از تحصیل بیشتر یا مساوی درآمد او بدون تحصیل باشد. بنابراین، خواهیم داشت:

$$B_t^E \geq B_t^N \quad \text{معادله-۳}$$

$$R_t^i \geq \left(\frac{W_{t-1}^l}{W_{t-1}^m} \right) * \left(\frac{(r_{t-1} - g_{t-1}) + (1 + g_{t-1})[1 - (\frac{1 + g_{t-1}}{1 + r_{t-1}})^T]}{(1 + g_{t-1})[1 - (\frac{1 + g_{t-1}}{1 + r_{t-1}})^T]} \right)$$

R_t^i در سمت چپ، نشان دهنده ی موجود بودن امکانات تحصیل و سمت راست نشان دهنده ی دیفرانسیل حقوق عمر هر فرد است. درباره ی فرد i فرض می شود که شاخص وجود امکانات آموزش، R_t^i ، دارای تابع زیر است:

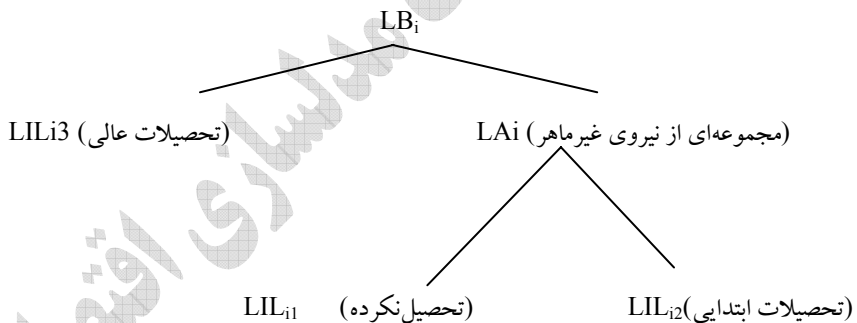
$$R_t^i = \chi_i + \phi * EG_t^{\rho E} \quad \text{معادله-۴}$$

که در آن، χ_i و ϕ و ρE ثابت بوده و EG_t هزینه ی آموزش عمومی در دوره ی t است. در حقیقت، این معادله می گوید که امکانات آموزشی تابعی از هزینه ی عمومی آموزش است. هر چند، در نگاه اول، امکانات آموزشی می تواند تابعی از متغیرهای دیگر هم باشد؛ اما این متغیرها برای ساده سازی صورت ثابت، در معادله وارد شده

است. با فرض اینکه تعداد افراد بسیار است و مدت زمان کار سال‌های زیادی را در بر می‌گیرد که در دنیای واقعی نیز این فروض وجود دارد، و اقتصادی که در آن نرخ بهره از نرخ رشد اقتصادی آن بالاتر است ($r > g$)، عرضه‌ی نیروی کار تحصیل کرده را می‌توان کمایش از راه زیر به دست آورد:

$$MS_t^m = \phi_1 * EG_t^{\rho E} + \phi_2 \left(\frac{W_{t-1}^m}{W_{t-1}^l} \right) \left(\frac{1 + g_{t-1}}{1 + r_{t-1}} \right) \quad \text{معادله - ۵}$$

که در آن ϕ_1 و ϕ_2 ثابت‌های مثبت است. (توربک و هانگ، ۲۰۰۳) ϕ_1 در حقیقت، سهم هزینه‌ی آموزش و تأثیر آن بر روی انتخاب افراد برای تحصیل را نشان می‌دهد و ϕ_2 سهم و تأثیر متغیرهای اقتصادی است؛ همچون درآمد انتظاری افراد را بر عرضه‌ی نیروی کار آموزش دیده نشان می‌دهد. از آن‌جا که در سال پایه، همه‌ی متغیرهای معادله‌ی (۵)، به جز ϕ_1 و ϕ_2 مشخص است؛ بنابراین می‌توان این دو متغیر را به راحتی برای سال پایه به دست آورد. گفتن این نکته ضروری است که از آن‌جا که رشد نیروی کار در سال پایه برای هر ۳ گروه نیروی انسانی و همچنین بخش‌های اقتصادی مشخص است؛ بنابراین این دو متغیر به راحتی برای سال پایه محاسبه شده است به گونه‌ای که رشد نیروی انسانی، در هر بخش اقتصادی و هر گروه نیروی انسانی برابر باشد.



نمودار (۱): مجموعه‌ی انواع نیروی کار

انواع نیروی کار تحصیل کرده در دو مرحله‌ی مدل با هم ترکیب می‌شود تا سطوح گوناگون جایگزینی را نشان دهد. انواع با مهارت کم تر کار (بدون تحصیلات و با تحصیلات ابتدایی) در تجمع آرمینگتون کاب-داگلاس که کشش جانشینی دارد، با هم ترکیب می‌شود. این مجموعه نیروی کار غیرماهر (LA_i) دوباره با نیروی ماهر (با تحصیلات بالا) در تجمع آرمینگتون نوع CES جمع می‌شود تا معیار نیروی کار ترکیبی (LB_i) به دست دهد، که کشش جانشینی کم‌تری دارد. این تجمع در شکل ۱ نشان داده شده است. شرکت‌ها

بهترین میزان کار (LB_i) را استخدام می کنند که البته، با اولویت اول آن ها، که بیشینه کردن سود است، تناسب دارد و این به نوبه خود هر نوع نیروی کار (LIL_{i3})، نرخ حقوق، محدودیت های فنی و بودجه را بهینه می سازد. این طرح تجمیع، به مدل امکان می دهد تا رشد تولید بر مبنای تحصیل (آموزش) را نشان دهد. کارگران ماهر یا تحصیل کرده، دارای سهم بالاتری در تابع CES یا کاب-داگلاس هستند و این به خاطر سطح حقوق اولیه ی بالاتر آنها در تنظیم کردن^۱ (و در نتیجه، سهم بیشتر آن در کار ترکیبی) است. بنابراین، افزایش عرضه ی نیروی کار تحصیل کرده به ارزش بالاتر کار ترکیبی و در نتیجه افزایش تولید منجر می شود. این ارتباط بدین صورت مشخص می شود:

$$MS3 = ML3; MS2 = ML2 + MS3; MS1 = ML1 + MS2 \quad \text{معادله-۶}$$

که در آن، $MS1$ جریان خروجی تحصیلات سطح ۱ و $ML1$ عرضه ی نیروی کار جدید با سطح تحصیل ۱ است. از سوی دیگر:

$$MS1 = ML1 + ML2 + ML3; MS2 = ML2 + ML3; MS3 = ML3 \quad \text{معادله-۷}$$

این رابطه را می توان به صورت معادله ی (۸) نشان داد. این معادله نشان می دهد که نیروی کار مرکب، ترکیبی از نیروی کار ماهر (تحصیل کرده) و نیروی کار غیر ماهر (بی سواد یا کم سواد) است. این رابطه به صورت یک تابع کاب-داگلاس آورده شده است^۲.

$$LB_i = AL(\lambda_i LA_i^{PL_i} + (1 - \lambda_i) LIL_{i3}^{PL_i})^{1/PL_i} \quad \text{معادله-۸}$$

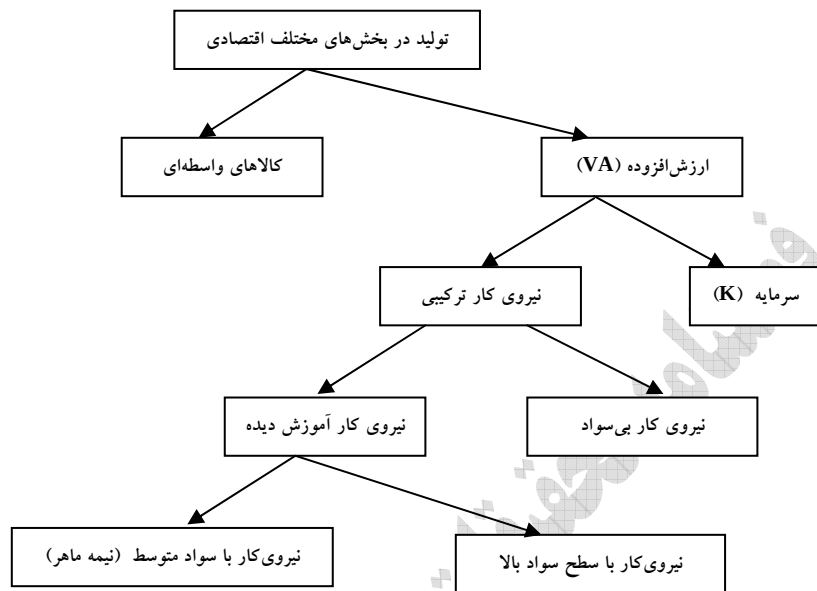
که در رابطه ی بالا اجزا معادله به صورت زیر تفکیک شده اند:

AL	سطح دانش نیروی کار
LA_i	نیروی کار غیر ماهر شاغل در هر بخش
LIL_{i3}	تقاضا برای نیروی کار تحصیل کرده در هر بخش اقتصادی
λ_i	پارامتر سهم نیروی کار غیر ماهر
PL_i	پارامتر جانشینی نیروی کار است.

1- calibration

۲- شواهد بسیاری برای بیان تابع نیروی کار به صورت تابع کاب-داگلاس وجود دارد. برای مطالعه بیشتر رجوع کنید به:

2-Romer, Paul (1990), Endogenous Technological Change, *Journal of Political Economy*, 98, October, Part



نمودار (۲): ساختار الگوی تولید مورد استفاده در مدل

مأخذ: اوجاها و پرادهان (۲۰۰۵)

$$X_i = A_i \left[\lambda_i L B_i^{\rho_i} + (1 - \lambda_i) \bar{K}_i^{\rho_i} \right]^{1/\rho_i} \quad \text{معادله ۹}$$

$$VA_i = X_i - \sum_j v_{ji} \times X_i \quad \text{معادله ۱۰}$$

به گونه‌ای در معادله‌ی بالا:

A_i پارامتر تغییر و شیف‌ت تولید

λ_i پارامتر سهم هر عامل تولید

ρ_i پارامتر جانشینی در تولید

ρc_i پارامتر جانشینی در کل تقاضا

v_{ij} ضریب داده — ستانده

VA_i ارزش افزوده

$\bar{K}_i$	موجودی سرمایه در بخش i
LB_i	نیروی کار مرکب
X_i	تولید داخلی
	است.

$$\bar{K}_{i(t+1)} = \bar{K}_{it}(1 - dp_i) + INV_{it} \quad \text{معادله-۱۱}$$

که در معادله‌ی بالا

dp_i	نرخ استهلاك سرمایه‌ی فیزیکی
INV_{it}	سرمایه‌گذاری از مقصد
$\bar{K}_i$	موجودی سرمایه در بخش i
	است.

$$ML_{3t} = MS_{3t}, \quad ML_{2t} = MS_{2t} - MS_{3t},$$

$$\sum_{l=1}^3 (ML_{lt} - LS_{lt} \times dh_l) = n \times EAP(t) \quad \text{معادله-۱۲}$$

$$LS_{l(t+1)} = LS_{lt}(1 - dh_l) + ML_{lt} \quad \text{معادله-۱۳}$$

که در معادلات بالا

dh_i	نرخ استهلاك سرمایه‌ی انسانی
n	نرخ رشد جمعیت
LS_l	عرضه‌ی نیروی کار
EAP	نیروی فعال اقتصادی
ML_l	ورودی‌های جدید برای سطح l در بازار کار
MS_m	کل عرضه‌ی سطوح آموزش
	است.